

To jest archiwalny numer Biuletynu REDWOODS, dlatego niektóre linki w tekście mogą nie działać prawidłowo. Jeśli potrzebujesz informacji, odwiedź jedną z naszych stron:

www.redwoods.com.pl
www.NowyMenedzer.pl
www.CoachingDyrektorski.pl

Biuletyn REDWOODS jest przeznaczony dla menedżerów kierujących zespołami oraz dla osób odpowiedzialnych w firmach za promowanie i rozwój kadry zarządzającej.

Witamy lipcowym numerze Biuletynu REDWOODS!!

W tym miesiącu w numerze:

1. Rozwój menedżerów: **Urlop, jako okazja do zastosowania coachingu**
2. Coaching i szkolenia: **Teleseminarium n.t. coachingu – Posłuchaj:**
3. Myśl miesiąca: **L. Iacocca, Demostenes**

Zapraszamy do lektury.

1. Rozwój menedżerów – Urlop, jako okazja do zastosowania coachingu.

W lipcu przyszedł czas wakacji. Wszyscy planują urlopy w tym również każdy kierownik. Kierownik w szczególności potrzebuje regeneracji, ponieważ jest pod szczególnie dużym naciskiem w pracy. Z pewnością z wypoczynku menedżera skorzystają wszyscy: sam menedżer regeneruje siły, nabiera dystansu do bieżących spraw, staje się bardziej skoncentrowany na rzeczach ważnych, kieruje pracownikami w bardziej wyważony sposób. Mimo tych oczywistych zalet urlopu, dla wielu menedżerów opuszczenie pracy na dwa tygodnie wiąże się z obawami, że zespół sobie nie poradzi. Sposobem na to jest czasowe przekazanie obowiązków komuś innemu. Dzięki temu urlop może być spędzony spokojnie, bez martwienia się. Co kierownik może zrobić: przygotować osobę zastępującą go na czas urlopu. W jaki sposób: stosując elementy coachingu.

Korzyści z zastosowania coachingu

Co to są elementy coachingu i dlaczego? Mogą wyjechać na *urlop* bez obawy, że zespół się zawali
Porównać z instruktą!!!

Przypomnieć elementy coachingu

- Dobra relacja i zaufanie
- Powstrzymanie się od oceny
- Zadawanie pytań i wierne słuchanie
- Koncentracja na kliencie
- Koncentracja na przyszłości
- Uwaga skierowana na cele a nie na problemy
- Wiara w możliwości klienta
- Odpowiedzialność po stronie klienta

Ponieważ to podejście wzmacnia motywację, kierownik, w otwartej rozmowie może sprawdzić, na co konkretnie może liczyć ze strony pracownika (bo np. przechodzi z nim przez trudności). Zastosowanie elementów coachingu daje zwiększone szanse na to, że dostaniesz to na co się umówiłeś.

Zalety stosowanie elementów coachingu: Korzyści dla pracownika i kierownika

Menedżer

- Menedżer jako coach jest bezpośrednio zaangażowany w uczenie
- Promuje wspólne cele
- Menedżer także uczy się
- Rozwija umiejętności menedżerskie takie jak delegowanie, ocena pracy, etc.

Pracownik

- Uczenie się jest związane bezpośrednio z realnymi sytuacjami
- Odbywa się w trakcie pracy
- Uczenie się wzmacnia wiarę we własne siły

Etapy rozmowy - przygotowanie pracownika.

Przekazanie obowiązków powinno odbyć się w czasie kilku spotkań. Mogą one odbywać się według sposobu opisanego poniżej:

Wybierz człowieka

Wyznacz cel

Przejdź przez GROW

tel.kom.: 0 601 78 52 58

<http://www.redwoods.com.pl>

Teksty niepodpisane pochodzą od redakcji. Autorzy i wydawca udzielają zgody na kopiowanie i przekazywanie całego biuletynu lub jego części pod warunkiem podania autora tekstu oraz źródła pochodzenia, tzn.: "Tekst pochodzi z Biuletyn REDWOODS www.redwoods.com.pl"

Szanujemy prywatność naszych klientów!

Otrzymujesz niniejszy biuletyn, ponieważ został on zamówiony przez naszą stronę WWW, bądź wyraziłeś chęć jego otrzymywania w rozmowie z konsultantem. Jeśli nie chcesz otrzymywać dłużej biuletynu, prosimy o wysłanie e-maila zwrotnego z tematem "NIE", lub o kliknięcie linku "wypisz się" na dole tej strony, wówczas adres zostanie całkowicie usunięty z naszej bazy. Chcemy również podkreślić, że adresy zgromadzone w naszej bazie, nie są nigdy przekazywane, czy sprzedawane jakimkolwiek innym firmom czy osobom.

Jeśli chcesz zobaczyć archiwalne numery Biuletynów REDWOODS kliknij na link http://www.nowymenedzer.pl/baza_wiedzy/archiwum_biuletynow_redwoods.php

Nie jesteś zapisany jeszcze do Biuletynu?

<http://www.nowymenedzer.pl/index.php>

W celu wypisania się z listy proszę kliknąć na link: